



## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.12.2019

№ 306

О проведении в 2020 году конкурсов по охране труда

1. В соответствии со статьей 7 Закона Томской области от 09.07.2003 № 83 – ОЗ «Об охране труда в Томской области», подпрограммой «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, в целях организации и проведения мероприятий в рамках социального партнерства к Всемирному дню охраны труда, привлечения внимания к проблемам сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности на территории Томской области комитету социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда организовать проведение:

областного конкурса «Лучший проект по охране труда 2020 года» среди студентов и аспирантов;

областного конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда»;

областного детского творческого конкурса по охране труда «Я рисую безопасный труд».

2. Утвердить Положения о конкурсах, предусмотренных в п. 1, согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему распоряжению.

3. Расходы на проведение конкурсов осуществлять за счет средств ведомственной целевой программы (ВЦП) «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».

4. Комитету содействия занятости обеспечить:

размещение настоящего распоряжения на официальном интернет - портале Администрации Томской области ([www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru)), официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области ([www.rabota.tomsk.gov.ru](http://www.rabota.tomsk.gov.ru)) и интерактивном портале ([www.rabota.tomsk.ru](http://www.rabota.tomsk.ru)).

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника департамента - председателя комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда.

Начальник Департамента

С.Н.Грузных

Положение о проведении областного конкурса  
«Лучший проект по охране труда 2020 года» среди студентов и аспирантов

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и проведения областного конкурса Томской области «Лучший проект по охране труда» среди студентов и аспирантов (далее - Конкурс).

2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Томской области, выявлению творческого и интеллектуального потенциала среди студентов, аспирантов и стимулирование их к научно-исследовательской деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности.

3. Организатором Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

4. Участие в Конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

5. В Конкурсе могут принимать участие студенты и аспиранты высших учебных заведений (далее-ВУЗ) Томской области всех форм обучения.

### 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

6. Конкурс проводится в целях:

привлечения внимания к вопросам охраны труда;  
пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизации работы по улучшению условий и охраны труда;  
обращения внимания общественности на вопросы сохранения жизни и здоровья в процессе профессиональной деятельности;  
поиска новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Основными задачами Конкурса являются:

популяризация современных и эффективных форм и методов работы в сфере охраны труда;  
развитие у студентов и аспирантов творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы;  
расширение границ общения студентов и аспирантов с профессиональным сообществом по охране труда;  
распространение передовых форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

### 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА



8. Конкурс проводится один раз в год.

9. Конкурс проводится по следующим направлениям:

внедрение концепции «Vision Zero» в систему управления охраной труда в организации;

улучшение условий труда на предприятии;

культура безопасного труда;

управление профессиональными и производственными рисками;

методы снижения травматизма на производстве;

предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций;

управление экологической безопасностью на предприятии;

психологические аспекты безопасности.

10. На Конкурс представляются самостоятельные, законченные работы студентов и аспирантов, выполненные в рамках соответствующих направлений Конкурса.

11. Конкурс проводится в два этапа: 1 этап – отборочный; 2 этап - финальный.

В ходе первого (отборочного) этапа проводится очное представление работ в виде доклада с презентацией в соответствии с направлениями Конкурса, оценка работ Конкурсной комиссией и отбор не более 6 лучших работ для участия во втором этапе Конкурса.

Во втором (финальном) этапе Конкурса проводится очное представление работ в виде доклада с презентацией, по итогам которого определяется лучший проект по охране труда.

12. Оценку работ, представленных на Конкурс, и подведение итогов Конкурса по направлениям осуществляют Конкурсные комиссии (отборочный и финальный тур).

13. Конкурсная комиссия создается из представителей исполнительных органов государственной власти Томской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Томской области (по согласованию), союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (по согласованию), работодателей (по согласованию), научных и образовательных учреждений и иных организаций (по согласованию).

14. Прием заявок (приложение 1 к настоящему Положению) на участие в Конкурсе проводится с 09.01.2020 по 20.03.2020.

Заявка на участие в Конкурсе и пояснительная записка к проекту направляются в отсканированном виде на электронный адрес: [bia@rabota.tomsk.ru](mailto:bia@rabota.tomsk.ru).

15. Каждый участник может представить на Конкурс не более одного проекта.

16. В случае выявления факта наличия недостоверных данных в представленной на Конкурс работе или использования чужих результатов работ без соответствующих ссылок, работа будет снята с участия в Конкурсе в независимости от того, на каком этапе было выявлено нарушение.

17. Организатор Конкурса вправе не принимать к участию в Конкурсе проекты, не соответствующие требованиям, указанным в настоящем Положении.

18. Конкурсная комиссия определяет дату, время и место проведения конкурсных мероприятий, подводит итоги первого и второго этапов Конкурса.

Заседание Конкурсной комиссии правомочно, если в нем принимает участие простое большинство его членов.

Решения Конкурсной комиссии принимаются на заседании и оформляются протоколом. Решение Конкурсной комиссии является окончательным.



19. Результаты лучших проектов по охране труда будут представлены на региональной научно-практической конференции «Наука и практика: проектная деятельность – от идеи до внедрения».

20. Вся информация о конкурсе размещается на официальном сайте Департамента ([rabota.tomsk.gov.ru](http://rabota.tomsk.gov.ru)), Интерактивном портале службы занятости населения Томской области ([rabota.tomsk.ru](http://rabota.tomsk.ru)).

#### 4. ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТАМ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫМ НА КОНКУРС

21. На Конкурс принимаются проекты студентов, аспирантов, написанные индивидуально или с другими участниками (не более 3 авторов) и соответствующие направлениям Конкурса.

22. В работе должна быть кратко обоснована актуальность выбранной темы и цель работы, сформулирован объект и указан метод исследования. Основная часть работы должна соответствовать направлению Конкурса, теме работы и полностью ее раскрывать, а также содержать в себе полученные результаты.

23. Объем пояснительной записки, представляемой на Конкурс, не должен превышать 6 страниц формата А4, оформленных в соответствии с требованиями, приведенными в приложении 2 к настоящему Положению.

24. Участники должны подготовить доклад продолжительностью 5-7 минут, представляющий основные результаты работы. Рекомендуется следующая структура доклада:

- вступление (обоснование актуальности исследования, формулировка цели проекта, постановка задачи);

- пути решения поставленной задачи (обоснование принятого решения);

- полученные результаты;

- перспективы внедрения, научная и практическая значимость.

25. Для доклада обязательно наличие презентационных материалов объемом не более 10 слайдов, оформленных просто и лаконично. Рекомендуется минимизировать использование текста и включить в презентацию рисунки, таблицы и формулы, максимально отражающие результаты проведенного исследования.

#### 5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРОЕКТОВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИЕЙ

26. На первом (отборочном) этапе Конкурса проекты по охране труда оценивает Конкурсная комиссия по следующим критериям:

- актуальность и новизна работы, а также используемых материалов (30 баллов);

- соответствие содержания работы заявленной теме (10 баллов);

- степень использования собственных наработок, научной литературы, доктрины, иностранных источников (30 баллов);

- грамотное изложение темы (10 баллов);

- соблюдение порядка/формата оформления работы, соответствие выводов поставленным задачам, их обоснованность (20 баллов).

27. Максимальный балл, который может набрать участник на первом этапе, 100 баллов.

28. На втором финальном этапе проекты по охране труда Конкурсная комиссия оценивает по следующим критериям:

- оригинальность решения, подхода к исследованию, научная новизна (25 баллов);

наукоемкость проекта, глубина проведенного исследования, уровень технической сложности (25 баллов);

теоретическая и практическая значимость проделанной работы, (25 баллов);

умение отвечать на вопросы Конкурсной комиссии (25 баллов).

29. Максимальный балл, который может набрать участник во втором туре, 100 баллов.

Приложение 1  
к Положению о конкурсе  
«Лучший проект по охране труда  
2020 года» среди студентов и  
аспирантов

В конкурсную комиссию  
634041, г. Томск, ул. Киевская, 76,  
Департамент труда и занятости  
населения Томской области

**ЗАЯВКА**  
**на участие в конкурсе «Лучший проект по охране труда 2020 года» среди студентов и**  
**аспирантов**

№ п/п	ФИО участника конкурса	ВУЗ	Факультет, курс	Направление подготовки (специальность)	Контактный телефон, адрес электронной почты
1.					
2.					
3.					

Направление Конкурсной работы \_\_\_\_\_

Название работы (тема) \_\_\_\_\_

С Положением о проведении Конкурса ознакомлен и согласен.

Руководитель проекта \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

Согласны на обработку своих персональных данных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», с Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

\_\_\_\_\_  
(ФИО участника конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО участника конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО участника конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)



## ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ПРОЕКТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### 1. Общие требования

#### 1.1. Объем

Пояснительная записка проекта, оформленная в соответствии с данной инструкцией, включая рисунки и таблицы, **не должна превышать 6 (шесть) страниц** формата А4 (210 × 297 мм) с **максимальным заполнением последней страницы.**

#### 1.2. Нумерация страниц

Нумерация страниц сквозная, начиная с первой страницы. Номера страниц ставятся внизу страницы по центру (в нижнем колонтитуле).

#### 1.3. Качество печати авторского оригинала

Размеры и четкость изображения всех символов в тексте, формулах, таблицах, на рисунках и графиках должны гарантировать хорошее их воспроизведение.

Математические формулы должны набираться на компьютере с помощью соответствующих редакторов.

**Допускается использование цветных иллюстраций.**

#### 1.4. Качество иллюстративного материала

Желательно использование рисунков, подготовленных с применением компьютерных средств.

В качестве иллюстраций можно использовать фотографии хорошей контрастности.

Слишком светлые маркеры на рисунках при печати могут быть потеряны, поэтому лучше заменять их другими (звездочками, крестами и т.п.).

Надписи и обозначения в иллюстрациях должны быть четкими, разборчивыми. Размер шрифта для надписей и обозначений — **не менее 7 пт.**

#### 1.5. Структура пояснительной записки

Текст должен включать следующие составляющие (указываются в порядке их следования):

- 1) список авторов;
- 2) список организаций;
- 3) название работы;
- 4) аннотацию (не более 100 слов);
- 5) основное содержание реферата;
- 6) список используемых обозначений;
- 7) список литературы.

Основное содержание пояснительной записки следует разбить на разделы и подразделы с заголовками. Допускается использование заголовков не более трех уровней (см. п. 2.3).

#### 1.6. Границы расположения текста

Весь текст должен размещаться в границах, определяемых следующими *параметрами страницы*:

размер бумаги А4 (210 × 297 мм);  
ориентация книжная;  
верхнее поле 2 см;  
нижнее поле 2,5 см;  
левое поле 3 см;  
правое поле 1,5 см.

Нижнее поле **уменьшать не допускается.**

#### 1.7. Особенности набора текста

Составляющие пояснительной записки размещаются в одноколодной полосе набора формата А4. Интервал между колонками — 6 мм. Допускается набор громоздких формул, размещение

иллюстраций и таблиц большого размера в одну колонку (например, как табл. 1).

При наборе всего текста следует использовать шрифт Times New Roman (кириллица), 12 размера, одинарный интервал, красная строка - отступ 0,5 см.

## **2. ОСОБЕННОСТИ ОФОРМЛЕНИЯ КОМПОНЕНТОВ ПОЯСНИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСКИ**

### **2.1. Заголовок**

Список участников проекта — обычным шрифтом 12-го размера с выравниванием по центру страницы.

В списке сначала указываются инициалы, затем фамилия участника и ВУЗ который представляет участник.

Список организаций содержит описание каждой организации. Набирается обычным шрифтом 12-го размера с выравниванием по центру страницы.

Описание включает: полное наименование организации, место ее расположения.

Название работы набирается прописными (заглавными) буквами полужирным шрифтом 13-го размера и выравнивается по центру страницы.

После названия работы следует пропустить 1 строку перед последующим одноколонным набором остальной части текста.

### **2.2. Аннотация**

Аннотация работы должна содержать не более 100 слов. Она набирается обычным шрифтом 12-го размера на первой странице пояснительной записки.

Перед текстом аннотации помещается заголовок — слово **АННОТАЦИЯ**, набранное в стиле оформления заголовков 1-го уровня (см. п. 2.3). Номер перед заголовком не ставится.

### **2.3. Другие заголовки**

Заголовки разделов 1-го и 2-го уровней основного содержания работы должны нумероваться. В конце названия точка не ставится.

Заголовок 1-го уровня набирается прописными (заглавными) буквами полужирным шрифтом 12-го размера и выравнивается по левому краю колонки без красной строки. От остального текста отделяется интервалами по 0,5 см (6 пт).

Заголовок 2-го уровня набирается полужирным шрифтом 12-го размера и выравнивается по левому краю колонки без красной строки. Прописной (заглавной) является только первая буква названия. От остального текста заголовок отделяется интервалами по 0,5 см (6 пт).

Заголовок 3-го уровня размещается в начале красной строки первого абзаца соответствующего раздела реферата и выделяется подчеркиванием. Номер перед заголовком не ставится.

### **2.4. Основной текст реферата**

Основное содержание реферата набирается обычным шрифтом 12-го размера и выравнивается по ширине колонки. Каждый абзац выделяется красной строкой. **Межстрочный интервал — одинарный.**



Положение о проведении областного конкурса  
«Лучшая организация Томской области по охране труда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и проведения областного конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда» (далее – Конкурс).

2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Томской области.

3. Организатором Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

4. По итогам Конкурса формируется Реестр лучших организаций в Томской области.

5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»;

б) «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»;

в) «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы».

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

6. Целью Конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда в организациях Томской области.

7. Основными задачами Конкурса являются:

выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда на территории Томской области;

улучшение координации взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профессиональных союзов Томской области;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

8. Для организации, проведения и подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия из представителей исполнительных органов государственной власти Томской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Томской области (по согласованию), союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), научных и образовательных учреждений и иных организаций (по согласованию).

9. Конкурс проводится один раз в год по результатам деятельности участников



конкурса за предыдущий календарный год.

10. Конкурс проводится в 2 этапа.

11. Для принятия участия в первом этапе Конкурса организация заполняет заявку на участие в Конкурсе (Приложение № 1), показатели состояния условий и охраны труда в организации-участнике Конкурса (Приложение № 2).

Данные документы удостоверяются подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного, а также подписью председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа), и вместе с аналитической справкой о проведенной работе по охране труда за отчетный период направляются в конкурсную комиссию.

Пакет документов для участия в Конкурсе принимается конкурсной комиссией с 09 января по 01 апреля 2020 года.

Участники Конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в Конкурсе.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в Конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов Департамент вправе уточнить информацию у участников конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих контрольно-надзорных органов необходимые дополнительные материалы.

12. Второй этап Конкурса проводится в период с 01 апреля по 01 сентября 2020 года. Члены конкурсной комиссии посещают участников Конкурса в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда сведениям, представленным в I этапе.

13. Вся информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Департамента ([rabota.tomsk.gov.ru](http://rabota.tomsk.gov.ru)), Интерактивном портале службы занятости населения Томской области ([rabota.tomsk.ru](http://rabota.tomsk.ru)).

#### 4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

14. Итоги Конкурса подводит конкурсная комиссия до 01 октября 2020 года.

15. Победители Конкурса по номинациям среди организаций определяются конкурсной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурса, на основании Таблицы оценочных показателей (Приложение № 3).

16. По решению конкурсной комиссии могут быть определены дополнительные номинации.

17. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии.

#### 5. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

18. Победители награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения Томской области. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке с освещением в средствах массовой информации области.

19. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Департаментом на мероприятия в рамках ведомственной целевой программы «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
«Лучшая организация Томской  
области по охране труда»

В комиссию  
по проведению областного  
конкурса  
«Лучшая организация Томской  
области по охране труда»

Заявка  
на участие в областном конкурсе  
«Лучшая организация Томской области по охране труда»  
(заполняется на бланке организации)\*

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_,  
(указывается полное наименование организации)

расположенную \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации, ОКВЭД, тел./факс)

в качестве участника областного конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда».

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками  
представительного органа) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

\*- заявка и пакет документов (аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за отчетный период и таблица показателей состояния условий и охраны труда в организации) на конкурс направляются организациями по адресу: 634041, г. Томск, ул. Киевская, д.76, Департамент труда и занятости населения Томской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
«Лучшая организация Томской  
области по охране труда»

Показатели  
состояния условий и охраны труда в организации-участнике областного конкурса «Лучшая  
организация Томской области по охране труда»

**Раздел I. Общие сведения**

п/п	Показатели	Данные на 31.12.2019	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Наименование организации		
2.	Сокращенное наименование организации		
3.	Юридический адрес организации		
4.	Фактический адрес организации		
5.	ФИО, должность руководителя		
6.	Телефон/факс, адрес электронной почты		
7.	ФИО, должность специалиста с возложением обязанностей по охране труда, телефон, адрес электронной почты		
8.	ФИО, должность ответственного за электрохозяйство, группа допуска по электробезопасности		*
9.	Численность работников по штатному расписанию		
10.	Количество рабочих мест		
11.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (год проведения)		*
12.	Количество рабочих мест с вредными условиями труда		*
13.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:		*
	- человек		
	- в % к среднесписочной численности работников		
14.	Предоставляемые гарантии и компенсации по результатам оценки		*



	условий труда из них (чел.):		
	- повышенная оплата труда		
	- дополнительный отпуск		
	- сокращенный рабочий день		
	-лечебно-профилактическое питание		
	-молоко и другие равноценные пищевые продукты		
	-досрочное назначение страховой пенсии		
15.	Присоединение к стратегии Vision Zero - – концепция нулевого травматизма		*

## Раздел II. Показатели по охране труда

№ п/п	Показатели	Данные на 31.12.2019	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации</b>			
1.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (да/нет) Приказ о назначении лица, ответственного за организацию работы по охране труда (копия предоставляется в комиссию)		
2.	Наличие положения о службе охраны труда (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
3.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)		
	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда		*
	Сумма израсходованных средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (тыс. руб.)		*
5.	Наличие коллективного договора с		

	разделом «Охрана труда» (да (дата утверждения)/нет)		
6.	Численность работников, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.		
	Охват обучением по охране труда работников в % от их общей численности		
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков		
	Уровень проведения оценки рисков на рабочих местах в организации (количество рабочих мест на которых проведена оценка рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в % (Перечень (реестр) опасностей, перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков, используемый метод (методы) оценки уровня риска предоставить в комиссию)		
8.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)		
9.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
	Количество проведенных заседаний		*
10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, (да (чел.)/нет)		
	Количество выданных представлений уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда		*
11.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда (да/нет)		
12.	Уровень охвата работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), % от количества работников, подлежащих прохождению данных осмотров		
13.	Уровень охвата работников, прошедших психиатрическое освидетельствование, % от		



	количества работников, подлежащих прохождению освидетельствований данных		
<b>2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости</b>			
14.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек, в том числе:		
	- легких несчастных случаев (чел.)		
	- тяжелых несчастных случаев (чел.)		
	- смертельных несчастных случаев (чел.)		
	- групповых несчастных случаев (чел.)		
15.	Наличие случаев профессиональных заболеваний (да/нет)		
<b>3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты</b>			
16.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.		
	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (да (копию предоставить в Комиссию)/нет)		
	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год		
17.	Численность работников, которым предусмотрена выдача смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением, чел.		
	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (да (копию предоставить в Комиссию)/нет)		
	Обеспеченность смывающими и		

	обезвреживающими средствами, в % от потребности на год		
<b>4. Показатели финансирования обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на предприятии</b>			
18.	Сумма средств, израсходованных на охрану труда в год, тыс.руб.:		*
	-в расчете на одного работника, тыс.руб		*
19.	Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)		

\* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

**Руководитель  
организации**

\_\_\_\_\_

М.П.

(подпись, Ф.И.О.)

**Председатель  
профсоюзной организации или  
иного уполномоченного работниками  
представительного органа (при наличии)**

\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О.)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению о проведении  
областного конкурса  
«Лучшая организация Томской  
области по охране труда»

Таблица оценочных показателей

№ п/п	Показатели	Данные на 31.12.2019	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации</b>			
1.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (да/нет) Приказ о назначении лица, ответственного за организацию работы по охране труда (копия предоставляется в комиссию)		
	да		3
	нет		0
2.	Наличие положения о службе охраны труда (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
	да		3
	нет		0
3.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
	да		3
	нет		0
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
	да		3
	нет		0
	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда		*
	Сумма израсходованных средств на		*

	выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (тыс. руб.)		
5.	Наличие коллективного договора с разделом «Охрана труда» (да (дата утверждения)/нет)		
	да		3
	нет		0
6.	Численность работников, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.		
	Охват обучением по охране труда работников в % от их общей численности		
	менее 50 %		0
	от 50% до 79,9%		1
	от 80% до 99,9%		2
	100%		3
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков		
	Уровень проведения оценки рисков на рабочих местах в организации (количество рабочих мест на которых проведена оценка рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в % ((Перечень (реестр) опасностей, перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков, используемый метод (методы) оценки уровня риска предоставить в комиссию)		
	до 80%		0
	от 80% до 90%		1
	свыше 90 %		3
8.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)		
	да		3
	нет		0
9.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да (копия предоставляется в комиссию)/нет)		
	да		3
	нет		0
	Количество проведенных заседаний		*
10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового		



	коллектива, да (чел.)/нет		
	более 1		3
	нет		0
	Количество выданных представлений уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда		*
11.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда (да/нет)		
	да		3
	нет		0
12.	Уровень охвата работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), % от количества работников, подлежащих прохождению данных осмотров		
	менее 50 %		0
	от 50% до 79,9%		1
	от 80% до 99,9%		2
	100%		3
13.	Уровень охвата работников, прошедших психиатрическое освидетельствование, % от количества работников, подлежащих прохождению данных освидетельствований		
	менее 50 %		0
	от 50% до 79,9%		1
	от 80% до 99,9%		2
	100%		3
<b>2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости</b>			
14.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек, в том числе:		
	- легких несчастных случаев (чел.)		
	нет		0
	да		-1
	- тяжелых несчастных случаев (чел.)		
	нет		0
	да		-2
	- смертельных несчастных случаев (чел.)		
	нет		0
	да		-3

	- групповых несчастных случаев (чел.)		
	нет		0
	да		-3
15.	Наличие случаев профессиональных заболеваний (да/нет)		
	да		0
	нет		3
<b>3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты</b>			
16.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.		
	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (да (копию предоставить в Комиссию)/нет)		
	да		3
	нет		0
	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год		
	менее 50 %		0
	от 50% до 79,9%		1
	от 80% до 99,9%		2
	100%		3
17.	Численность работников, которым предусмотрена выдача смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением, чел.		
	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (да (копию предоставить в Комиссию)/нет)		
	да		3



	нет		0
	Обеспеченность смывающими и обезвреживающими средствами, в % от потребности на год		
	менее 50 %		0
	от 50% до 79,9%		1
	от 80% до 99,9%		2
	100%		3
<b>4. Показатели финансирования обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на предприятии</b>			
18.	Сумма средств, израсходованных на охрану труда в год, тыс.руб.:		*
	-в расчете на одного работника, тыс.руб		*
19.	Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)		
	да		3
	нет		0

\* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

Положение о проведении областного детского творческого конкурса по охране  
труда «Я рисую безопасный труд - 2020»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и проведения областного детского творческого конкурса по охране труда «Я рисую безопасный труд - 2020» (далее – Конкурс).

2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Томской области.

3. Организатором Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент) при участии органов местного самоуправления Томской области.

4. Участие в Конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

5. Предметом Конкурса являются детские рисунки (далее – конкурсные работы) на тему охраны труда.

Все присланные на конкурс работы становятся собственностью организаторов конкурса, используются в экспозиционной, издательской и благотворительной деятельности и не подлежат возврату авторам работ.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

6. Конкурс проводится в целях:

обращения внимания общественности на вопросы сохранения жизни и здоровья в процессе профессиональной деятельности;

воспитания у детей культуры охраны труда;

привлечения организаций культуры, образования, досуга к нравственно-эстетическому воспитанию детей, подростков и молодежи.

7. Основными задачами Конкурса являются:

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности детей в вопросах охраны труда;

формирование у подрастающего поколения сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих в процессе трудовой и производственной деятельности.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

8. Для организации, проведения и подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия из представителей исполнительных органов государственной власти Томской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Томской области (по согласованию), союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), научных и образовательных учреждений и иных организаций (по согласованию).

9. Участниками Конкурса являются дети в возрасте до 15 лет.

10. Возрастные группы для участников Конкурса:

1) до 8 лет;



2) 9 - 12 лет;

3) 13-15 лет.

11. Конкурс проводится в два этапа по номинации «Безопасный труд глазами детей» - рисунки детей работников организаций различных видов экономической деятельности, в процессе выполнения работы с соблюдением требований охраны труда.

12. Первый этап Конкурса проводится на территории муниципальных образований Томской области.

Решение о проведении первого этапа Конкурса утверждается органом местного самоуправления муниципального образования Томской области.

Органы местного самоуправления организуют участие детей в Конкурсе, учет и сбор конкурсных работ. По итогам первого этапа Конкурса в каждом муниципальном образовании Конкурсной комиссией определяются лучшие работы в каждой возрастной категории по каждой из номинаций (всего не более 12 работ).

13. Органы местного самоуправления до 19 марта 2020 года предоставляют в Департамент по адресу: 634041 г. Томск, ул. Киевская, д.76:

конкурсные работы – победители первого этапа Конкурса, с обязательным наличием паспорта работы, заполненного по установленным требованиям; список победителей (с указанием общего количества участников).

Список направляется на электронный адрес: [vyv@rabota.tomsk.ru](mailto:vyv@rabota.tomsk.ru). В списке указываются: ФИО (полностью), возраст, учебное заведение участника, муниципальное образование.

14. Второй этап Конкурса проводится среди конкурсных работ - победителей первого этапа Конкурса.

15. В случае объявления федерального этапа конкурса детского рисунка, победители второго этапа Конкурса направляются Департаментом в г. Москва на федеральный этап конкурса детского рисунка в соответствии с положением.

16. Вся информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Департамента ([rabota.tomsk.gov.ru](http://rabota.tomsk.gov.ru)), Интерактивном портале службы занятости населения Томской области ([rabota.tomsk.ru](http://rabota.tomsk.ru)).

#### 4. ОФОРМЛЕНИЕ КОНКУРСНЫХ РАБОТ

17. Конкурсные работы оформляются строго в соответствии с требованиями Конкурса.

18. Каждая работа сопровождается паспортом работы.

Паспорт работы заполняется с помощью компьютера на листе формата А4 (шрифт 14) и содержит следующие обязательные данные:

- фамилия, имя, возраст (на момент участия в Конкурсе) и дата рождения автора, адрес (с почтовым индексом);
- наименование работы, техника исполнения;
- полное официальное наименование, адрес (с почтовым индексом) студии, организации культуры, образования, досуга, общественного объединения, фамилия, имя и отчество руководителя (при наличии), телефон и факс;
- фамилия, имя и отчество педагога (родителя), телефон;

Паспорт фиксируется на обратной стороне работы.

19. В случае пересылки не допускается свертывание и сгибание работ.

#### 5. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТАМ КОНКУРСА

20. Рисунки должны быть созданы без помощи родителей или педагогов.

21. К участию в Конкурсе не принимаются работы, носящие оскорбительный, политический характер, с использованием ненормативной лексики, противоречащие нормам общечеловеческой морали и этики.

22. Рисунки могут быть выполнены на любом материале (ватман, картон, холст и т.д.) размером А4 и исполнены в любой технике рисования (масло, акварель, тушь, цветные карандаши, мелки и т.д.).

23. Участие в Конкурсе предполагает согласие участника на использование конкурсных работ в возможных публикациях в электронных и аналоговых средствах массовой информации.

24. Коллективным работам призовые места не присуждаются.

## 6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

25. Итоги Конкурса подводит конкурсная комиссия.

26. Работы оцениваются по следующим критериям:  
соответствие конкурсной работы целям и задачам Конкурса;  
оригинальность идеи;  
раскрытие тематики Конкурса;  
эстетичность выполнения.

27. По номинации определяются победители, занявшие 1, 2, 3 места в каждой возрастной группе.

28. По решению конкурсной комиссии могут быть определены дополнительные номинации.

29. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии.

## 7. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

30. Победители награждаются дипломами. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке с освещением в средствах массовой информации области.

31. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Департаментом труда и занятости населения Томской области на мероприятия в рамках ведомственной целевой программы «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».